

**CONSULTA PARA COMPOSIÇÃO DE LISTA TRÍPLICE COM VISTAS À
ESCOLHA DE DIRETOR DA FATEC São Bernardo do Campo - Adib Moisés
Dib**

PLANO GESTÃO
Data: 06/04/2025
Proponente: Anna Cristina Barbosa Dias de Carvalho
e-mail institucional:anna.carvalho4@fatec.sp.gov.br
Função pretendida :Diretor
<p>Introdução:</p> <p>São Bernardo do Campo é a maior cidade da região do ABC, como 810729 habitantes. Seu IDH é 0,85, um dos maiores da Região do ABC. Possui mais 60% da população em idade economicamente ativa. A Fatec São Bernardo do Campo Adib Moisés Dib completa esse ano 20 anos, o que demonstra a importância na cidade. Ela é reconhecida pela população como uma instituição de ensino de boa qualidade e com uma capacidade de desenvolvimento de mão de obra importante para as empresas da região. Ela possui 3 cursos: Tecnólogo em automação, Industrial, Tecnólogo em manufatura avançada e Tecnólogo em informática para gestão de negócios, além do curso em EAD de gestão empresarial. Esses cursos atendem as demandas das empresas industriais e de serviço da região.</p> <p>Porém apesar de ser uma instituição de nível superior tem tido uma série de problemas que precisam ser sanados ou mitigados para que o resultado seja melhor ainda. São diversos os problemas: infraestrutura com goteiras, internet com velocidade insuficiente, falta de Wi-fi, máquinas obsoletas, máquinas quebradas, desmotivação de funcionários e professores, evasão de alguns cursos é de 25%.</p> <p>Como o objetivo de melhorar a influencia da Fatec SBC Adib Moisés Dib na cidade é necessário uma série de mudanças para que o nível de evasão seja revertido e que seja agradável fazer parte da instituição e também seja importante para o crescimento da cidade de São Bernardo e para as empresas da região.</p>
<p>Justificativa:</p> <p>A mudança de direção é sempre uma forma de mudar. Isso em um mundo VUCA é extremamente importante. Ajuda no crescimento da instituição, dos professores, alunos e funcionários, além de trazer sangue novo, ideias novas e motivação para a instituição.</p>

O trabalho com a comunidade acadêmica é muito importante, por isso é prioridade ter uma comunicação eficiente, clara e contínua. Os alunos, funcionários e professores precisam ter uma relação mais próxima e também com a comunidade.

Diversos trabalhos são importantes e necessários para que haja um desenvolvimento adequado e uma melhoria do clima organizacional. Além da melhoria dos trabalhos desenvolvidos com empresas, escola e outras instituições da região.

Trabalhar em conjunto com a administração municipal é uma das ações mais importantes para a FATEC, além de um relacionamento afinado com as empresas da região. A eleição de diretor, faz com que haja uma visão nova e um animo novo a comunidade acadêmica

Metas: (2025 – 2028)

Redução da evasão – (2025 -2027)

Aumento das atividades dentro da unidade (2025 -2028)

Realizações de programas de iniciação científica (2026 – 2027)

Incentivo a melhoria da qualificação de professores e funcionários (2025 – 2028)

Programa da sustentabilidade (2026)

Desenvolvimento do CEPE (2025 – 2026)

Discussões sobre os problemas da unidade (2025 – 2028)

Volta dos ex-alunos para a FATEC (2026 – 2028)

Criação de um jornal informativo (2025 – 2026)

Melhoria da atuação da congregação (2025 – 2028)

Iniciar trabalhos com Inteligência artificial (2026 – 2028)

Recursos necessários:

Planejamento de atividades, verbas para pequenos mimos e cafés para palestrantes e empresas, trabalho intensivo com o CEETEPS, parcerias com prefeitura, empresas e escolas, contato com diretores regionais de educação, voluntários para desenvolvimento de trabalhos, projetos de HAES.

Plano de ação:

Convocar a congregação para uma avaliação;

Treinar o grupo que faz parte do CEPE para o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão e dentro disto os TCCs;

Realizar reuniões periódicas com os professores e coordenadores;

Estabelecer aula inaugural com a presença dos pais dos alunos e representantes de empresas;

Estabelecer aula inaugural para os veteranos;

Estabelecer ações para criar a cultura sustentável: palestras sobre as ODS, locais apropriados para descarte de lixo descartável, eletrônico;

Estabelecer parcerias com cooperativas;

Desenvolver programa de visitas semestrais;

Programa Ex-aluno de volta – fazendo os novatos conhecerem a experiência dos ex-alunos como fonte de motivação;

Voltar a desenvolver jornadas dos cursos;

Promover reuniões de congregação com a participação ativa de todos;

Criar uma equipe de divulgação de eventos;

Desenvolvimento de cursos de extensão como: Arduino, linguagem de máquina, Python, banco de dados, conserto de computadores, introdução a engenharia de software, cursos da ciscos, IBM, Festo e outras empresas;

Promover sipat com participação de alunos, professores e funcionários.

Estudar as possibilidades de aulas on- line;

Promover visibilidade ao programa de monitoria;

Entrosamento dos professores através de aniversários do mês, festa junina, páscoa e natal;

Promover projetos entre os diversos cursos;

Santo André, 06/04/25

Anna Cristina B D Carvalho

Assinatura

